



# O COMERCÍÁRIO

Sindicato dos Empregados no Comércio de Blumenau

Base territorial: ASCURRA, APIÚNA, BENEDITO NOVO, BLUMENAU, DR. PEDRINHO, GASPAS, INDAIAL, POMERODE, RIO DOS CEDROS, RODEIO, TIMBÓ  
SEDE PRÓPRIA: Rua John F. Kennedy, 91 - Cx. Postal, 564 - CEP 89010-120 - Fone: 326:6399 - Fax: 326-1126 - Blumenau - SC

www.secblumenau.com.br

MAIO 2005

# 60 ANOS de lutas

No próximo dia 29 de julho, nosso Sindicato estará completando 60 anos de existência.

Muitos dos trabalhadores no comércio, que em 1945 se organizaram e fundaram o Sindicato, já não estão mais em nosso meio, mas, deixaram para seus filhos, netos e até bisnetos, a responsabilidade de conti-

nuação da luta por eles iniciada: “Unir para defender os direitos e os interesses de todos”.

De lá para cá, muitas coisas aconteceram: Conquistas e derrotas; avanços e retrocessos, lágrimas e sorrisos, mas nada conseguiu impedir a caminhada traçada na época, haja vista, a força e a garra da classe trabalhadora, em especial

os comerciários, que de geração em geração, de diretoria a diretoria, vem mantendo a categoria unida, num Sindicato vivo e forte.

E assim, devemos continuar, fortalecendo nosso Sindicato cada vez mais, pois não sabemos os desafios para o futuro e nossa responsabilidade, é deixar também, para nossos filhos, netos, bisnetos, e toda ge-

ração futura, uma sociedade justa, solidária e igualitária. Foi o sonho de nossos antepassados e deve continuar sendo o nosso sonho. “Sonho que se sonha só, é só um sonho. Sonho que se sonha juntos, torna-se realidade”.

Parabéns trabalhadores no comércio de Blumenau e região. Parabéns Sindicato dos Comerciários, pelos seus 60 anos de existência.

## Reforma ou desmonte?

Para a grande maioria dos trabalhadores brasileiros, organizados em Sindicatos, a proposta de Reforma Sindical / Trabalhista elaborada pela cúpula da Cut, Força Sindical e Governo, está mais para um desmonte da atual estrutura sindical brasileira, do que para aperfeiçoá-la.

Falamos em cúpula destas duas Centrais Sindicais, para não generalizar, pois parte da direção nacional e grande número de Sindicatos filiados as mesmas, também estão convictos do

desmonte.

O primeiro passo da reforma já foi dado pelo governo, que encaminhou a Câmara dos Deputados, o projeto de emenda constitucional (PEC-369/2005), para algumas alterações no artigo 8º da Constituição Federal.

O que é essencial na proposição oficial, é a quebra do sistema da unicidade sindical e da representação unitária profissional e econômica, proporcionando a pluralidade.

Isso significa enfraque-

cer a organização dos trabalhadores pela base, abrindo “brechas” para a pretendida reforma trabalhista, que ao invés de ampliar nossos direitos, irá flexibilizá-los ou retirá-los de vez.

A pluralidade é um dos propósitos. Existem outras alterações na proposta de reforma, que no conjunto provoca o desmonte.

E não é isso que a grande massa de trabalhadores quer.

Quer sim, aperfeiçoar a atual estrutura, e para isso

está se mobilizando à nível nacional, através dos Sindicatos Federações, Confederações e demais Centrais, com objetivo de convencer o congresso nacional à rejeitar o projeto apresentado pela Cut, Força Sindical e Governo e aprovar o projeto de lei 4554/04, que prevê normas de aperfeiçoamento ao atual sistema de unicidade sindical.

*Esta luta é de todos. Você não pode ficar assistindo. Participe.*

# Núcleo dos Comerciários de Santa Catarina

Os Sindicatos dos Comerciários de Blumenau, Brusque, Criciúma, Joinville e Lages, após várias reuniões, decidiram pela união destas entidades, formando um Núcleo, com o objetivo de discutir e defender os direitos e interesses dos trabalhadores

à nível de estado, junto ao patronato e aos órgãos governamentais.

O Núcleo dos Comerciários de Santa Catarina está sendo reconhecido pela Confederação Nacional dos Trabalhadores no Comércio - CNTC.

O primeiro evento reali-

zado pelo Núcleo, com apoio da CNTC, foi no dia 6 de maio de 2005, na cidade de Brusque, onde debateu a Reforma Sindical, para um público de mais de quatrocentos dirigentes sindicais e assessores jurídicos de todas as categorias profissionais, das mais diver-

sas regiões do estado.

O Núcleo está elaborando um calendário, para realização de novos encontros em outras cidades, inclusive em Blumenau, com o objetivo de ampliar a discussão sobre a reforma Sindical e fortalecer a luta da classe trabalhadora.

## Sub-Sede de GASPARGAR

A partir do próximo 1º de julho, estaremos ampliando o horário de atendimento na Sub-Sede da Gaspar. Será o seguinte:

Todas as  
**TERÇAS-FEIRAS**

Das 9:00 às  
11:30 horas

Das 13:00 às  
16:00 horas

## Sindicato dos Comerciários

# 60 ANOS

na luta pelos trabalhadores

## SINDICALIZE-SE

*Informe-se sobre os benefícios oferecidos pelo Sindicato aos seus associados e você verá que vale à pena ser sócio*

## Assistência Médica Gratuita

*Para associados e dependentes com hora marcada. Consultório do Dr. Monteiro – 3º andar de nossa sede.*

De segunda à quinta-feira das:  
14:00 às  
17:00 horas

E as sextas-feiras das:  
09:30 às  
12:00 horas

## Atenção trabalhadores no Comércio Atacadista!

JULHO é a Data-Base para este segmento, exceto para os trabalhadores de Gaspar, cuja Data-Base é Novembro. Após as Assembléias realizadas nos dias 18 e 23 de maio, as reivindicações foram encaminhadas ao Sindicato Patronal, as quais deverão ser discutidas e negociadas entre nós e eles. Fique atento! A nova C.C.T. entra em vigor a partir de 1º de julho de 2005, inclusive a correção salarial.

## CliniMais

### Clínica Odontológica

Ortodontia - Clínico Geral  
Realize seu sonho de colocar seu aparelho ortodôntico. Faça sua avaliação e confira nossos preços!

Rua XV de novembro, 550-sala 101 - Edif. Catarinense - Fone 326-9101 - Blumenau  
Em Gaspar pelo Fone 332-3011

# Saúde do Trabalhador

Sindicato existe para defender e lutar por nossos direitos. Quando somos admitidos em uma empresa, temos que fazer exames médicos. Existe o exame admissional, o periódico e o demissional.

Sabe por que? Para saber, se o trabalho que estamos realizando, está ou não prejudicando nossa saúde.

A maneira que executamos nossas tarefas diárias, é possível desenvolver doenças ocupacionais. Exemplo: Caixa de supermercado, açougueiro, caixa de banco, costureira, digitador, mineiros, tecelões, pintores e etc., mas, existem outras maneiras: ambientes insalubres, assédio moral, que acabam também deixando o trabalhador doente.

Existem países, onde a preocupação com a saúde dos trabalhadores é levada muito à sério; outros como o

nosso, nem tanto.

Para se ter uma idéia, em 1793 o médico italiano Dr. Romozini já estudava e divulgava as doenças ocupacionais, reconhecendo que determinadas doenças, eram do trabalho.

Aqui em Blumenau, o primeiro caso reconhecido pela previdência social, foi há oito anos.

Há uma resistência enorme por parte dos médicos, das empresas e da previdência social, para reconhecerem as doenças do trabalho.

Por causa destas omissões e descasos, os Sindicatos se juntaram e formaram o CISAT - Conselho Inter-sindical de Saúde e Ambiente do Trabalho, que reivindicaram e conseguiram o CEREST - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador, órgão da Sec. de Saúde de Blumenau.

Mesmo dando estes

passos, ainda continuamos sendo desrespeitados. A dor e o sofrimento por que passam vários trabalhadores e trabalhadoras é tanta, que surgiu mais uma organização de trabalhadores, para lutar, denunciar, reivindicar seus direitos: A APLER - Associação dos Portadores de LER-DORT de Blumenau e região. Participam desta organização, mais de 150 lesionados com doenças do trabalho.

O CISAT e APLER, atendem em nosso Sindicato, de segundas a sextas-feira, das 8:00 às 17:30h. Do que os trabalhadores mais reclamam: Do preenchimento da CAT, e da perícia médica da previdência.

O que estamos fazendo: O presidente de nosso Sindicato, Luiz Vilson de Oliveira, é o representante dos trabalhadores no Conselho da Previdência, e discute lá,

ossos problemas e a Diretora Secretaria também de nosso Sindicato, Lenita Lehmkhul, e secretária do CISAT, preenche a CAT quando a empresa se nega e faz recursos junto a previdência, quando os peritos dão alta médica e o trabalhador continua doente.

A Coordenadora Geral da APLER, Elvira Celi Scheel, atende os portadores de Ler-Dort, juntamente com uma assessoria jurídica, que fazem os processos judiciais contra a previdência, quando eles descharacterizam o acidente e doença do trabalho.

Assim, nosso Sindicato vai ajudando e constituindo uma rede de solidariedade, na defesa da saúde dos trabalhadores.

Nossos telefones: 326-6399 - Sindicato dos Comerciantes / 322-8445 - CISAT e APLER.

## Legislação Trabalhista

Quando a empresa demite o empregado, ela tem duas opções em relação ao Aviso Prévio:

- 1 - Indeniza o empregado com valor equivalente ao salário de 30 dias;
- 2 - O empregado trabalha 30 dias, com redução de 2 horas diárias ou trabalha 23 dias em horário normal. (NR)

Quando o empregado pede demissão, também tem duas opções:

- 1 - Indeniza a empresa

## AVISO PRÉVIO

com valor equivalente ao seu salário de 30 dias;

- 2 - Trabalha os 30 dias em seu horário normal. (NR)

NOTA:

(1) Nas Convenções Coletivas de Trabalho, do Comércio Atacadista e Concessionárias, tem cláusula que beneficia o empregado. Diz o seguinte: "O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do Aviso, se no decorrer do mesmo conseguir novo emprego, mediante declaração da empresa onde irá trabalhar";

(2) Nas Convenções Coletivas de Trabalho, do Comércio Varejista, Ópticos, Farmácias e Gaspar, também tem cláusula que beneficia e diz: "O empregado que pedir demissão ou for demitido, fica dispensado do cumprimento do Aviso, se no decorrer do mesmo conseguir novo emprego, mediante declaração da empresa onde irá trabalhar".

E tem mais: Não existe Aviso Prévio cumprido em casa. Quaisquer outros esclarecimentos, entre em contato com o Sindicato.

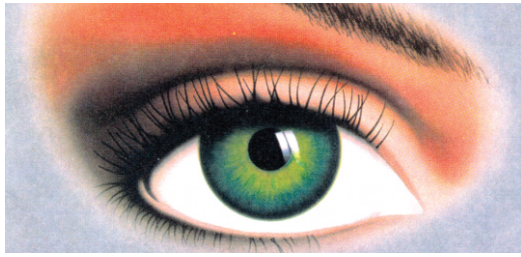
## Invasão de Privacidade

Revista pessoal:

Continua sendo prática ilegal a exigência por parte das empresas, de seus empregados se submeterem a revista pessoal. Não importa se é feita antes, durante ou depois do expediente e por quem quer que seja.

A Justiça do Trabalho, em todas as suas instâncias, vem aplicando severas multas às empresas que vem adotando tal prática.

Se a empresa que você trabalha, está exigindo a revista pessoal, denuncie ao Sindicato, que as providências serão tomadas..



# Fique de olho!

A categoria dos comerciários, à nível nacional, ainda não está convencida da necessidade de abertura do comércio varejista aos domingos, pelo fato de não ter gerado novos empregos e não estar trazendo benefícios para o trabalhador. Pelo contrário, está cada vez mais, gerando insatisfação, rotatividade, stress, doenças e etc. Existe um Fórum Nacional, com representantes dos trabalhadores, dos empresários e do governo, discutindo e tentando chegar a um acordo, que venha disciplinar ou dar regras para esta questão. Embora continue em vigor a Lei que permite a abertura do comércio aos domingos, continuam também as Leis que dão amparo ao empregado, quando tem que se sujeitar a trabalhar naqueles domingos. Vejamos algumas situações:

- A lei permite a abertura dos

estabelecimentos todos os domingos, mas o empregado tem garantido no mínimo um domingo por mês para descanso;

- Para cada domingo trabalhado no mês, o empregado tem garantido seu Descanso Semanal num dia da semana que antecede o domingo trabalhado;
- Não importa quantas horas se trabalha no domingo, uma, duas, quatro, ou até o limite de 8, o empregado tem direito ao seu Descanso Semanal em tempo integral. É ilegal a empresa conceder o descanso somente da quantidade de horas que o empregado trabalhou no domingo, quando estas forem menor que a carga horária de um dia da semana. Ex.: O empregado que traba-

hou 4 horas no domingo, seu descanso no dia de semana, deverá ser integral;

- Lembramos que, assim como tomamos conhecimento, através de calendário milenar, com antecedência ilimitada de dias, dos domingos que até poucos anos atrás, eram considerados como dias de descanso para nós, também o dia da semana que iremos descansar, deverá ser comunicado pela empresa com razoável antecedência.

### Atenção !!!

Não existe mais compensação ou banco de horas para o comércio varejista desde novembro de 2003. Todas as horas trabalhadas além das normais contratadas, de segunda a sábado, deverão ser pagas como extras.

### E tem mais...

Os FERIADOS devem ser respeitados. Não existe acordo para as empresas abrirem naqueles dias. Daquelas que estão abrindo, muitas estão respondendo na justiça do trabalho e algumas já condenadas a pagar as horas trabalhadas como extras com acréscimo de 100%.

## NOVO CONVÊNIO

*Dr. Juarez  
Rodrigues  
Mota Filho*

**Cirurgião dentista**  
Especializado em  
implantodontia  
Atendimento aos  
associados, em clínica  
montada em INDAIAL.  
**Fone: 333-1772** – Em  
breve com consultório  
também em Blumenau.

## Câmara de Conciliação Trabalhista Concilia

Lembramos que continua atendendo na Rua XV de Novembro, 506 1º andar sala 106 - Centro - Blumenau - Fone 326-0479

Tem como objetivo, conciliar conflitos trabalhistas, com auxílio de representantes de nossa entidade e entidades patronais.

## EXPEDIENTE

**Comissão de Imprensa e Comunicação Colaboração:**  
Membros da Diretoria Executiva

**Composição e Diagramação:**  
Fernando de Oliveira

**Impressão:**  
Impressora MAYER Ltda.

**Tiragem:** 5000 exemplares.

# Divirta-se

Um rapaz entra na farmácia e fala para o vendedor:

- **Tem calmante ?**
- Tenho.

- **Então tome uns três, porque isto é um assalto!**

Duas mulheres conversam no cabeleireiro. A primeira comenta:

- **Nossa, que anel bonito.**

- *Também acho.*

- **É diamante ?**

- *Não, ganhei do meu marido mesmo.*

A mulher pergunta para o marido:

- *Já que não tem nada que preste na TV, que tal sairmos para nos divertir?*

- **Ótima idéia. O primeiro que voltar deixa a chave embaixo do tapete.**